

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024 TOTALE: n. 4 unità di personale di cui: n. 3 a tempo indeterminato n. 1 a tempo determinato – scavalco condiviso Unione dei Comuni Civiltà delle Pietre al 50% n. 2 a tempo pieno n. 1 a tempo parziale – scavalco condiviso Unione dei Comuni Civiltà delle Pietre al 50% SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 2 Istruttore amministrativo contabile così articolate: n. 2 con profilo di Istruttore amministrativo n. 1 con profilo di Istruttore amministrativo contabile
--	--	--

		<p>n. 1 Operaio specializzato</p> <p>N.B.: con l'entrata in vigore il 01 aprile 2023 della nuova declinazione della dotazione organica sono state sostituite le categorie (A, B, C, D), le nuove quattro Aree (Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione).</p>
	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	<p>ANNO 2025: nessuna cessazione o assunzione prevista</p> <p>ANNO 2026: nessuna cessazione o assunzione prevista</p> <p>ANNO 2027: nessuna cessazione o assunzione prevista</p>
	3.3.3 Formazione del personale	<p>La formazione trasversale riguarda tematiche che sono di interesse per il personale appartenente a diversi uffici o addirittura per tutto il personale. Alcuni argomenti della formazione trasversale fanno parte della formazione obbligatoria, che è necessario assicurare ai dipendenti in base a disposizioni normative vigenti.</p>